

デジグラミー

株式会社DESIGRAMMYの沿革・歴史

2022.6

大学卒業後、パーソルキャリアRPO事業部、飲食グループ会社の人事部長として活躍。2年間の個人事業主期間を経て、創業。社員数10名。

2024.8

(株) PRデイリー、(株) リトラ

(株) ネオキャリアと協業。

現在幅広い業界の中小企業様から大手企業様まで、『手軽で質の高い』RPOサービスをご提供中。



マネージャー

田山潤一



社労士

元・三井デザインテック株式会社人事部



マネージャー

吉山正章

元・太陽誘電ケミカル テクノロジー株式会社 人事総務部長

新卒・中途採用市場の状況と課題

• 新卒

WLB重視とベンチャーマインドの二極化が進み、中間層が減ってきている中、変革を志す多くの企業がベンチャーマインドの学生を取り合っている。

「研修制度」 「安定企業」 「リモートワーク」 「自己成長」 「キャリアップ」 「やりがい」 ・中途

市場内競争が激化し、ブランド力や給与の上げ幅拡大、また企業文化や多様性のある働き方、新しい福利厚生等のアピール合戦がヒートアップしている。さらに、転職活動ライト層が増え、カジュアル面談の重要性が増している。

「経営基盤」 「リモーク」 「ビズリーチ」 「話を聞いてみたい」 「エージェント」 「社長と話せる」

課題に対する有効な施策(キーワード設定)

• 新卒

「研修制度」

- ⇒座学+手厚いサポートあり
- ※実態 座学は1日15分、サポートはOJTなど

「安定企業」

⇒○年連続増収増益、○億資金調達済、ファンが多い、問い合わせが多い

「リモートワーク」

⇒すぐにサポートできるよう出社の体制を取っている、将来的に可能性はある

「自己成長」

⇒挑戦できる環境、e-learningツール、社内勉強 会、提案できる文化

「キャリアアップ」

⇒明確な評価制度、昇進した社員の声

「やりがい」

⇒顧客の反応を間近で感じられる、責任ある仕事を 任される、チームで成果を共有できる

・中途(ミドル以上)

「経営基盤」

⇒増収増益、整理解雇などの人員削減は行ったことがない、堅実な経営、10年後を見据えた経営

「リモートワーク」

⇒現在導入していないが、生産性向上を目的とした た導入提案は歓迎。

「年収」

→希望年収確約(但し試用期間内に●●の条件が未達の場合は、面談のうえ下げる可能性がある)

「経験が活かせる」

→●●の経験を評価しており、書類選考ではその 点を重視しております

「社長と話せる」

⇒社長のカジュアル面談からスタート

スカウト型リクルーティングサービスの効果的な活用法

スカウトに必要な要素

- +価値観明示
- +文章の熱量
- +媒体(採用ツール)理解
- +スキル成長機会(挑戦機会)明示
- +商材の将来性理由
- +商材の社会的インパクト
- +影響力のある既存社員の存在
- +将来の給与(キャリアロードマップ)
- 十福利厚生
- +社員のエンゲージメント
- 十知名度
- これらをストーリーで組み立てる

- ・必要要素を組み入れた 「求人票」「スカウト文面」を用意する
- ・伝えことだけではなく、候補者の 「何に」共感するかを明確にしておく
- ・媒体の特性、機能を頭に叩き込んでおく (LinkedInでは職歴やスキルを重視したアプローチが有効で、ビズリーチでは熱量、 Forkwellでは共に創っていきたいものの明示、など)
- ・時間配分と優先アクションの設定 ※「対象検索」の限界やスカウトの効率化 により、無駄な工数を発生させない

{NAME}様

こんにちは、〇〇株式会社の採用担当〇〇です。

ご記載の{COMPANY}様での経験や挑戦内容に強く興味を惹かれ、ぜひ一度お話しさせていただければと思いスカウトをお送りさせていただきました。

私たちは、【〇〇株式会社】という受託開発をメインに行うソフトウェア会社です。

未経験者を積極的に採用し、20代の方が互いにモチベーション高く切磋琢磨して早期に成長できる環境を整えており、大きなやりがい得るための 武器、「スキル」の獲得を全力で支援しています。

私たちの会社は、これからの成長産業であるソフトウェア開発を通じて、社会に大きなインパクトを与えるクライントとの『協創プロダクト』を数 多く創出してきました。

◆プロジェクト例

- ・使いやすさを追求した、大手銀行のスマホアプリケーション開発
- ・家族のための見守りAIカメラ用アプリケーション開発
- ・2025年問題に立ち向かう運送業界に向けた、配送効率化SaaSアプリケーション開発

私たちは「未経験からプロのエンジニアへ成長する」ためのサポートを惜しみません。

まずは、入社後に丁寧な研修を通じて基礎から学んでいただき、その後は上記のようなプロジェクトに参加しながら、実践的なスキルを身につけて いただきます。

業界で実績を積んできた優秀な先輩からのフォローや、上司からのフィードバックが当然の環境で、挑戦の場を広げていけることは間違いありません。

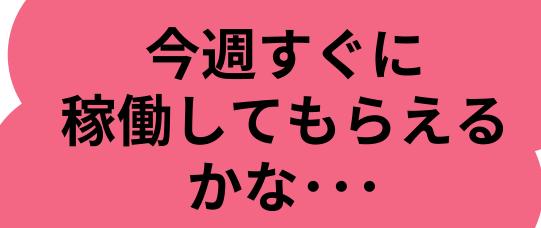
現在、地域医療を支えるシステムや、環境保全に貢献するアプリ開発など、多くの人々に役立つサービスもクライアントと協創を進めています。 こうしたプロジェクトに参加することで、自分の仕事が社会に与える影響を実感できるのも当社の魅力の一つです。

明確なキャリアロードマップを描きながら、未経験からのスタートでも、エンジニアとして確実に成長し、将来的にはリーダーやマネージャー、さ

稼働メンバーについて

当社の稼働メンバーは 元人事や採用アシスタント、 各種エンジニアだった『主婦』がほとんどです。

まとまった時間働くのは難しいけれど、 スキル維持や社会とのつながりを保ちたいなど、 様々な理由で当社で短時間社員として働いています。



もちろんOKです!

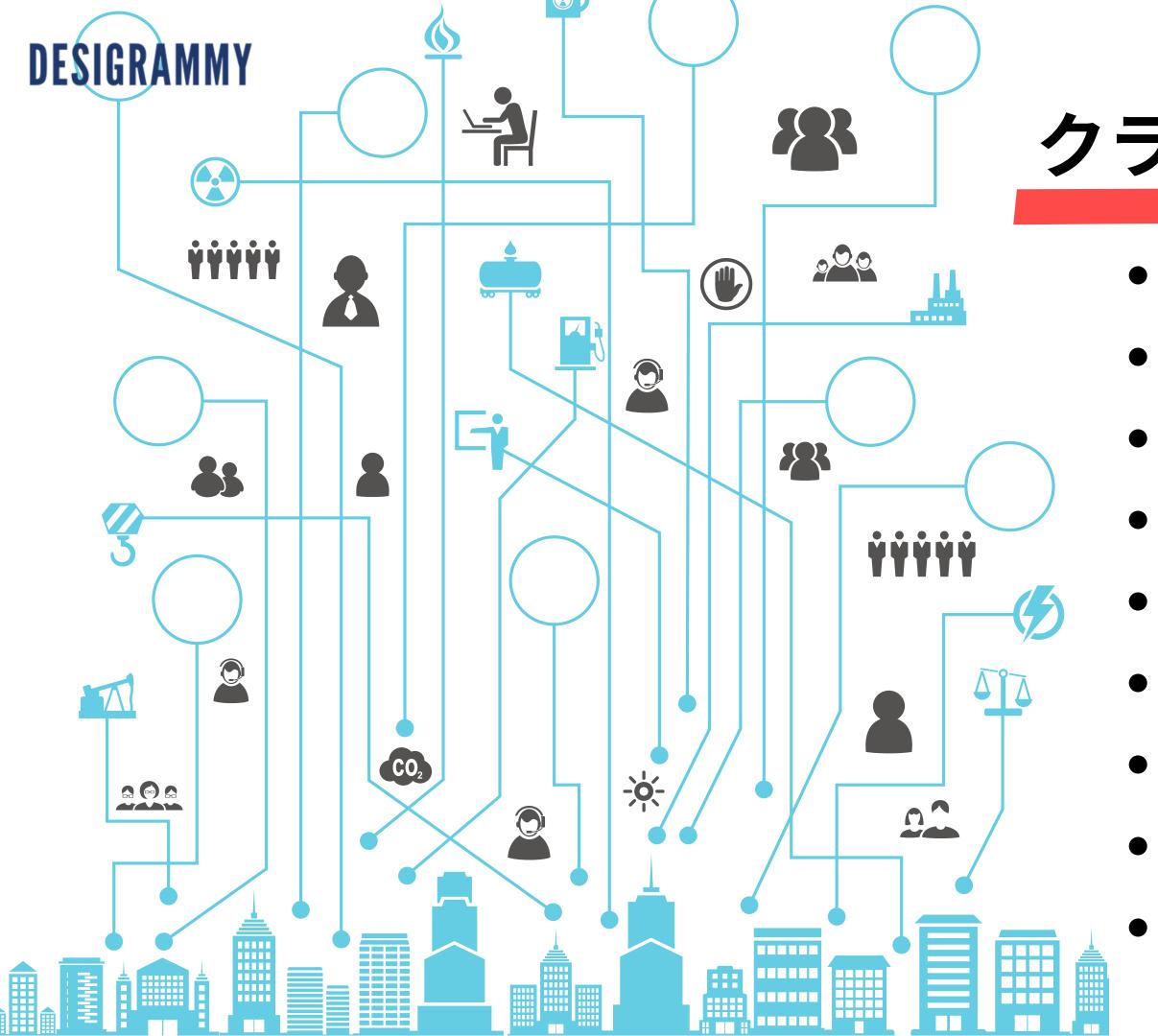
①お電話ヒアリング

2メンバーアサイン

3作業開始



スカウト業務/面談代行等すべて 『お申込後すぐスタート』が可能です



クライアント実績多数

- AI外観検査装置開発会社
- AI開発支援会社
- テクニカルサポート代行会社
- ソフトウェア受託開発会社
- 工業部品製造会社
- マーケティング会社
- ITコンサルタント会社
- 住宅設備機器製造販売会社
- アパレル店舗運営会社 etc.

Services

サービス紹介



稼働0なら請求0/初期費用無し15分単位の従量課金制

「スポットリクルーター」

1,500円/15分 (税別)



各媒体スカウト

ピックアップ

応募者対応

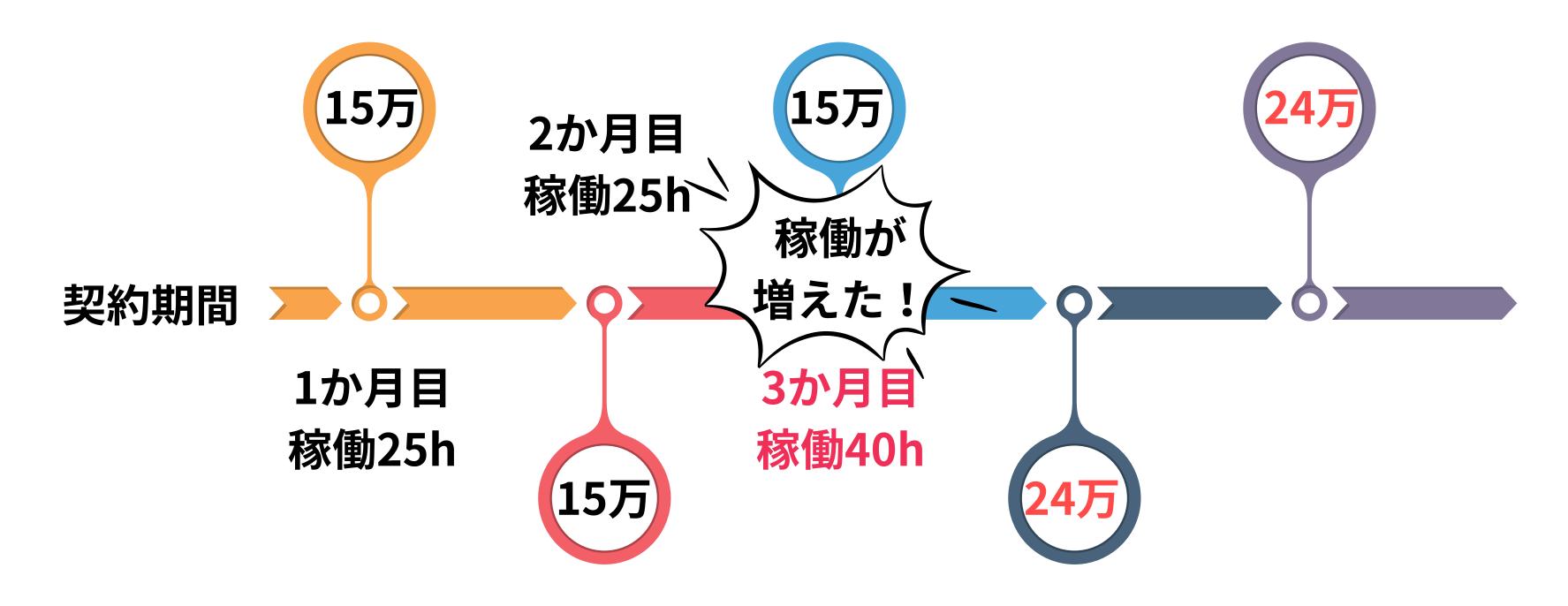
各種ライティング

稼働管理表を毎日 記録!費用が今い くい常に確認可能!

定額制サービスと異なる点とは?

よくある採用支援サービスの費用

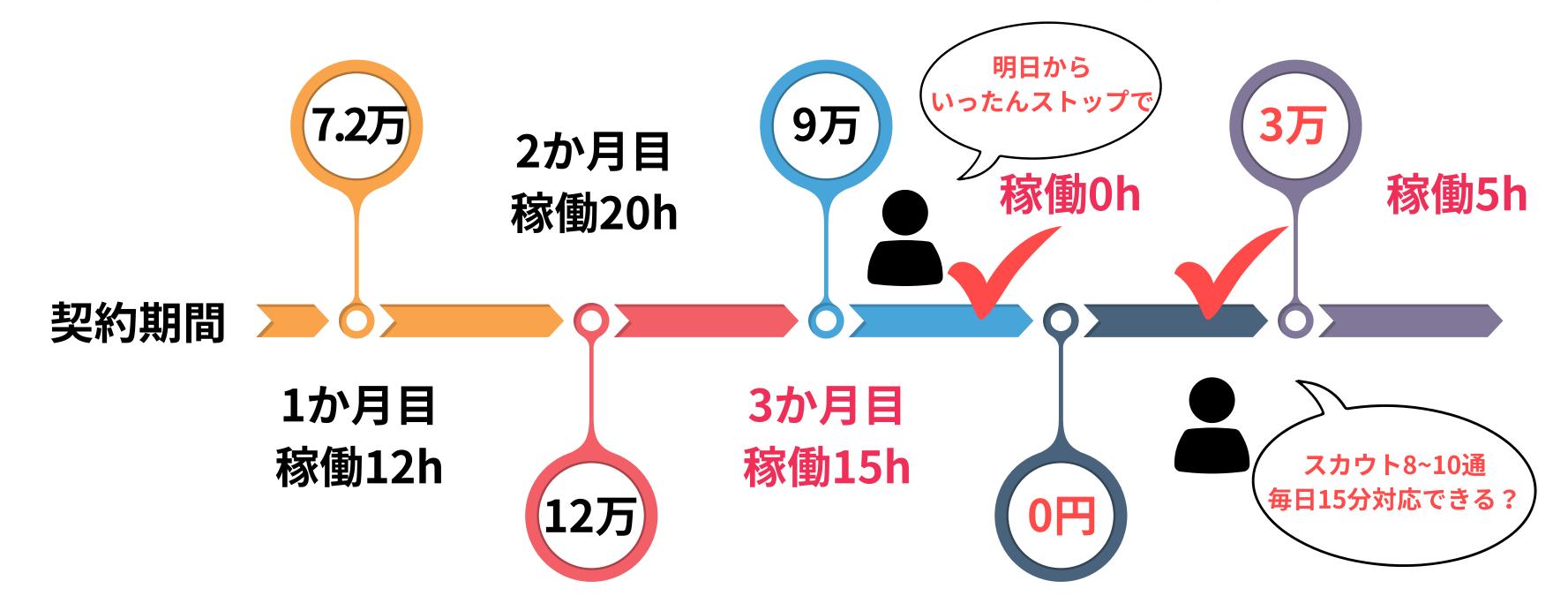
実際の採用ニーズや稼働状況に 関係なく定額費用がかかるため、採用活動が少ない月でもコ ストが発生する。



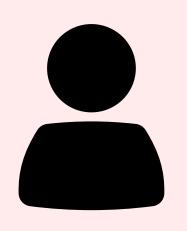
定額制サービスと異なる点とは?

スポットリクルーターの費用

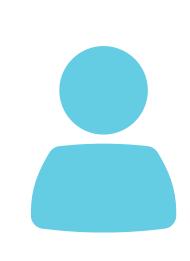
稼働した分だけ請求するため、 スカウトの対象がいなくなっ た、応募がなかったという状況 で無駄な費用発生が無い。



ご担当者様とのやり取りの例



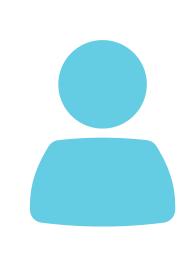
来週から indeedアルバイトの 対応お願い! 稼働は1日30分で!



実際稼働したら応募が 少ないので、1日15分で 稼働つけておきますね。 というか応募数が少ない ので原稿修正しましょう



求人票とスカウト文面作成したいんだけど時間が無くて・・・今日明日で頼める?



要件は頂けたので、 稼働は1時間分でOKです。 あ、●●情報は効果的なので ぜひ入れたいのですが、 そこだけ後ほど頂けますか?

かしこまりました!

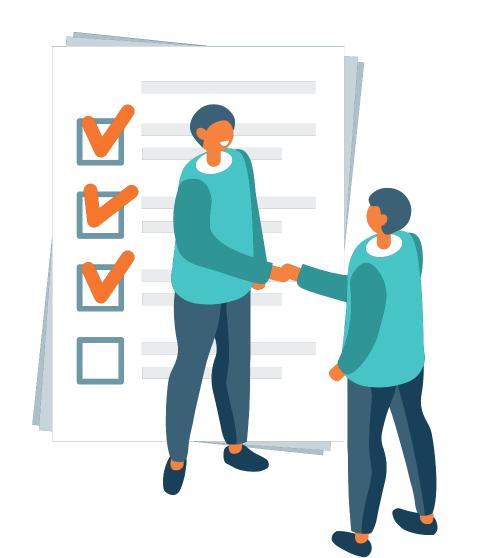
ご契約の事例

- ◆AI外観検査装置開発会社…毎日0~15分の応募者対応(書類選考)※Slack通知があれば稼働
- ◆AI開発支援会社…毎日30~45分のビズリーチでのピックアップ、スカウト
- ◆テクニカルサポート代行会社…毎日120~140分/月平均40時間、中途応募50~60件対応
- **◆**ソフトウェア受託開発会社…毎日30~60分/Offerbox、LabBaseでの新卒採用スカウト(1 通70円/1通1分~1.5分)
- ◆工業部品製造会社…毎日15~90分/Offerboxでの新卒スカウト、カジュアル面談代行
- ◆マーケティング会社…キミスカでの新卒スカウト(1日15~30分/1通50秒)、エン転職での 営業職スカウト(1日30~45分/1通1分30秒)
- ◆ITコンサルタント会社…週0~90分/15職種~の求人票orスカウト文面のブラッシュアップ・新規作成
- ◆住宅設備機器製造販売会社…毎日30~45分/グローバル採用におけるDR媒体でのスカウト対象ピックアップ
- ◆アパレル店舗運営会社…月90~120分/月次採用進捗データ分析(報告書作成)

前日18:00迄のキャンセル請求0円詳細な面談レポート提出あり

『スポット面談担当』

3,500円/40分(稅別)



候補者見極め

新卒アトラクト

エントリー率向上

フィルタリング強化

人間力/実績再現 力/ビジネスリテ ランーを測りなが ら、しっかりアト ラクト!

チャットで 採用の先生に いつでも質問ができる

「採用コモン』

月額1万円(稅別)



20代の採用手法

地方採用の秘訣

面接ノウハウ

媒体ノウハウ

ライティング技法

何でも質問できる 『採用の先生』が 貴社をサポート!

当社とご契約の企業様は 下記媒体を特別価格で ご利用できます。





お気軽にお問い合わせくださいませ。

いつでもご連絡くださいませ。

okouchi@desigrammy.com 080-3460-2626(代表/大河内)

DESIGRAMMY